



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE
RISORSE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE E PER LA PRODUTTIVITÀ RELATIVE
ALL'ANNO 2024.**

In data 02 dicembre 2024 presso la sede della Camera di Commercio di Sassari ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica CCIAA di Sassari nelle persone di:
Dr. Pietro Esposito Segretario Generale*

- *la delegazione delle Organizzazioni Sindacali nelle persone di:*

sigla

nominativo

CGIL/FP

Saba Alessandra

CISL/FP

Ruzzetto Armando Francesco

CISL/FP

Solinas Gianfranca

UIL/FPL

RSU

Niedda Giovanna

Piras Graziella

Saba Alessandra

Per la trattazione del seguente argomento:

- *Sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sull'utilizzo delle risorse per le politiche del personale e per la produttività relative all'anno 2024.*

PREMESSO

che le parti hanno verificato la possibilità di inserire l'integrazione della componente variabile di cui al comma 2 dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 Comparto funzioni locali, per l'importo corrispondente al 1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per un importo pari a € 17.748,52.



Si addiviene al presente:

ACCORDO

VISTA la deliberazione n. 33 del 14/05/2024 con la quale la Giunta Camerale ha costituito il fondo produttività 2024 per la somma di € 326.749,85;

PRESO ATTO che l'importo per la produttività collettiva è stato stabilito in € 106.249,85;

RICHIAMATA integralmente l'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Integrativo sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024 sottoscritta in data 01/07/2024;

PRESO ATTO dei pareri espressi dal Collegio dei Revisori in data 26/06/2024 e in data 24/07/2024 nei quali esprimeva rispettivamente parere positivo sulla costituzione e sulla certificazione del fondo per la produttività del personale non dirigente per l'anno 2024, certificandone la compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio e finanziari;

VISTA la deliberazione n. 63 dell'11/11/2024, con la quale si autorizzava il Segretario Generale, nella sua qualità di Presidente della Commissione per la contrattazione decentrata, a sottoscrivere il CCDI relativo al Fondo così come determinato e secondo la destinazione sottoscritta nella citata ipotesi di Contratto;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale - Comparto Funzioni Locali - sottoscritto il 16/11/2022 per il triennio 2019 -2021 ed in particolare gli artt . 79 e 80 inerenti, rispettivamente la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate;

PRESO ATTO che le parti hanno verificato la possibilità di inserire l'integrazione della componente variabile di cui al comma 2 lett. b del citato art. 79 del CCNL 21/5/2018 Comparto funzioni locali, per l'importo corrispondente al 1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per un importo pari a € 17.748,52.

SOTTOSCRIVONO

il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024 negli importi e secondo le modalità indicati nel prospetto allegato, che costituisce parte integrante del presente Accordo.

Sassari, 02 dicembre 2024



DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

f.to Dr. Pietro Esposito

DELEGAZIONE SINDACALE

f.to Dr.ssa Alessandra Saba

f.to Sig.ra Gianfranca Solinas

f.to Sig. Armando Francesco Ruzzetto

RSU

f.to Rag.ra Giovanna Niedda

f.to Rag.ra Graziella Piras

f.to Dr.ssa Alessandra Saba



DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024

ENTE Camera di Commercio I.A.A. Sassari		RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2024	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2024				
RISORSE DESTINATE CCI 2024			326.749,85	P.E.O.	ind.comparto	ind. Cat. A-B	totale
IMPIEGHI FISSI (non negoziabili)			120.500,00	104.000,00	16.000,00	500,00	120.500,00
ARTICOLO 80 CCNL 16.11.2022		TIPOLOGIA					
COMMA 1		differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni delle p.e.o. assegnate in base a contratti decentrati differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004) indennità personale ex-VIII ^a qual. funz.le non titolare di p.o. indennità personale categorie A e B	120.500,00				
RISORSE DISPONIBILI CCI 2023		differenza tra risorse destinate ed impieghi fissi(1)	206.249,85				
ARTICOLO 80 CCNL 16.11.2022							
COMMA 2 LETT. A)		produttività collettiva	106.249,85				
COMMA 2 LETT. B)		premio individuale	10.000,00				
COMMA 2 LETT. C)		indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi, maneggio valori)	8.000,00				
COMMA 2 LETT. D)		indennità turno, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)	2.000,00				
COMMA 2 LETT. E)		indennità per specifiche responsabilità	64.000,00				
COMMA 2 LETT. G)		compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)	0,00				
COMMA 2 LETT. J)		differenziali stipendiali (ex p.e.o.) aventi decorrenza nell'anno altri istituti non compresi nei precedenti - compensi per gestione voucher "vogliamo ripartire insieme"	16.000,00				
			0,00				
TOTALE			206.249,85				