



VISTA la deliberazione n. 64 del 21/11/2022, con la quale si autorizzava il Segretario Generale, nella sua qualità di Presidente della Commissione per la contrattazione decentrata, a sottoscrivere il CCDI relativo al Fondo così come determinato e secondo la destinazione sottoscritta nella citata ipotesi di Contratto;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale - Comparto Funzioni Locali - sottoscritto il 21/05/2018 per il triennio 2016 -2018 ed in particolare gli artt. 67 e 68 inerenti, rispettivamente la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate;

PRESO ATTO che le parti hanno verificato la possibilità di inserire l'integrazione della componente variabile di cui al comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018 Comparto funzioni locali, per l'importo corrispondente al 1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per un importo pari a € 17.748,52.

SOTTOSCRIVONO

il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022 negli importi e secondo le modalità indicati nel prospetto allegato, che costituisce parte integrante del presente Accordo.

Sassari, 13 dicembre 2022

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

f.to Dr. Pietro Esposito

DELEGAZIONE SINDACALE

f.to Sig. Salvatore Mario Terrosu

f.to Sig. Armando Ruzzetto

f.to Dr. Augusto Ogana

RSU

f.to Rag.ra Giovanna Niedda

f.to Rag.ra Graziella Piras

f.to Dr.ssa Alessandra Saba

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022

ENTE Camera di Commercio I.A.A. Sassari	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2022	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2022	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2021	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2020				
RISORSE DESTINATE CCI 2019		300.015,39	316.820,47	295.453,29	P.E.O.	ind.comparto	ind. Cat. A-B	totale
IMPIEGHI FISSI (non negoziabili)		120.300,00	128.520,00	117.550,00	103.500,00	16.650,00	450,00	120.600,00
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA							
COMMA 1	differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni delle p.e.o. assegnate in base a contratti decentrati differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004) indennità personale ex-VIII^ qual. funz.le non titolare di p.o. indennità personale categorie A e B	120.600,00	128.520,00	117.550,00				
RISORSE DISPONIBILI CCI 2018	differenza tra risorse destinate ed impieghi fissi(1)	179.415,39	188.300,47	177.903,29				
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018								
COMMA 2 LETT. A)	produttività collettiva	103.673,12	101.840,24	92.153,29				
COMMA 2 LETT. B)	premio individuale	6.000,00	6.000,00	0,00				
COMMA 2 LETT. C)	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi, maneggio valori)	10.000,00	10.000,00	12.000,00				
COMMA 2 LETT.D)	indennità turno, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)	2.000,00	1.500,00	1.500,00				
COMMA 2 LETT. E) E ART. 70-QUINQUIES	indennità per specifiche responsabilità	47.500,00	50.550,00	52.550,00				
COMMA 2 LETT. G)	compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)	5.242,27	6.410,23	0,00				
COMMA 2 LETT. J)	progressioni economiche aventi decorrenza nell'anno	5.000,00	0,00	19.700,00				
	altri istituti non compresi nei precedenti -compensi per gestione voucher "vogliamo ripartire insieme"	0,00	12.000,00					
TOTALE		179.415,39	188.300,47	177.903,29				