



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE E PER LA PRODUTTIVITÀ RELATIVE ALL'ANNO 2022.**

*In data 13 dicembre 2022 presso la sede della Camera di Commercio di Sassari ha avuto luogo l'incontro tra:*

- la delegazione di parte pubblica CCIAA di Sassari nelle persone di:  
Dr. Pietro Esposito                                      Segretario Generale*
- la delegazione delle Organizzazioni Sindacali nelle persone di:*

**sigla**

**nominativo**

CGIL/FP

Terrosu Salvatore Mario

CISL/FP

Ruzzetto Armando Francesco

UIL/FPL

Ogana Augusto

RSU

Niedda Giovanna

Piras Graziella

Saba Alessandra

**ACCORDO**

*VISTA la deliberazione n. 57 del 19/09/2022 con la quale la Giunta Camerale ha costituito il fondo produttività 2022 per la somma di € 300.015,39;*

*PRESO ATTO che l'importo per la produttività collettiva è stato stabilito in € 103.673,12;*

*RICHIAMATA integralmente l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022 sottoscritta in data 19/10/2022;*

*PRESO ATTO dei pareri espressi dal Collegio dei Revisori in data 15/09/2022 e in data 06/11/2022 nei quali, rispettivamente, si certificava la compatibilità economico-finanziaria del Fondo e la destinazione del medesimo;*



*VISTA la deliberazione n. 64 del 21/11/2022, con la quale si autorizzava il Segretario Generale, nella sua qualità di Presidente della Commissione per la contrattazione decentrata, a sottoscrivere il CCDI relativo al Fondo così come determinato e secondo la destinazione sottoscritta nella citata ipotesi di Contratto;*

*VISTO il Contratto Collettivo Nazionale - Comparto Funzioni Locali - sottoscritto il 21/05/2018 per il triennio 2016 -2018 ed in particolare gli artt. 67 e 68 inerenti, rispettivamente la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate;*

*PRESO ATTO che le parti hanno verificato la possibilità di inserire l'integrazione della componente variabile di cui al comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018 Comparto funzioni locali, per l'importo corrispondente al 1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per un importo pari a € 17.748,52.*

### **SOTTOSCRIVONO**

*il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022 negli importi e secondo le modalità indicati nel prospetto allegato, che costituisce parte integrante del presente Accordo.*

Sassari, 13 dicembre 2022

#### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Dr. Pietro Esposito

#### **DELEGAZIONE SINDACALE**

Sig. Salvatore Mario Terrosu

Sig. Armando Ruzzetto

Dr. Augusto Ogana

#### **RSU**

Rag.ra Giovanna Niedda



CAMERA DI COMMERCIO  
SASSARI

*Rag.ra Graziella Piras*

*Dr.ssa Alessandra Saba*

**STINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022**

E Camera di Commercio I.A.A. Sassari RISORSE DESTINATE CCI 2019 LEGHI FISSI (non negoziabili)	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2022	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2022			RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2021			RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2020		
		300.015,39	120.300,00	316.820,47	295.453,29	117.550,00	103.500,00	16.650,00	450,00	120.600,00
ICOLOR 68 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA									
IMA 1	differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni delle p.o. assegnate in base a contratti decentrati differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004) indennità personale ex-VIII* qual. funz.le non titolare di p.o. indennità personale categorie A e B	120.600,00	128.520,00	117.550,00						
RISORSE DISPONIBILI CCI 2018	differenza tra risorse destinate ed impieghi fissi(t)	179.415,39	188.300,47	177.903,29						
ICOLOR 68 CCNL 21.5.2018										
IMA 2 LETT. A)	produttività collettiva	103.673,12	101.840,24	92.153,29						
IMA 2 LETT. B)	premio individuale	6.000,00	6.000,00	0,00						
IMA 2 LETT. C)	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi, maneggio valori)	10.000,00	10.000,00	12.000,00						
IMA 2 LETT. D)	indennità turno, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)	2.000,00	1.500,00	1.500,00						
IMA 2 LETT. E) E ART. 70-QUINQUAGES	indennità per specifiche responsabilità compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)	47.500,00	50.550,00	52.550,00						
IMA 2 LETT. G)		5.242,27	6.410,23	0,00						
IMA 2 LETT. J)	progressioni economiche aventi decorrenza nell'anno altri istituti non compresi nei precedenti -compensi per gestione voucher "vogliamo ripartire insieme"	5.000,00	0,00	19.700,00						
ALE		179.415,39	188.300,47	177.903,29						




