



PRESO ATTO, altresì, che per il 2019 si conferma la disciplina in essere nel 2018 sia per le indennità per specifiche responsabilità nonché per le indennità varie di cui all'art. 17 del CCNL 1/4/1999 e per compensare le attività disagiate;

VISTI gli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001, inerenti rispettivamente le materie oggetto di contrattazione collettiva ed i controlli sulla contrattazione medesima;

VISTA la deliberazione n. 21 del 29/04/2019 con la quale la Giunta Camerale ha dato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata e ha costituito il fondo produttività 2019 per la somma di € 281.233,53;

PRESO ATTO che l'importo per la produttività collettiva è stato stabilito in € 92.267,93;

PRESO ATTO, altresì, che le risorse destinate alle progressioni economiche aventi decorrenza dall'anno in corso sono pari ad € 13.520,00 e saranno distribuite - in base all'accordo tra le parti raggiunto in fase di ripartizione annuale del fondo - nel seguente modo:

- Categoria D: n. 2 progressioni orizzontali;
- Categoria C: n. 9 progressioni orizzontali;
- Categoria B: n. 6 progressioni orizzontali;
- Categoria A: n. 3 progressioni orizzontali;

PRESO ATTO che, in sede di contrattazione decentrata, le parti hanno verificato la possibilità di inserire l'integrazione della componente variabile - di cui al comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 - per l'importo corrispondente al 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per un importo pari a € 17.748,52;

VISTA l'ipotesi di CCDI sottoscritta in data 2 dicembre 2019;

VISTA, altresì, la deliberazione n. 80 del 5/12/2019 con la quale si autorizzava il Segretario Generale, nella sua qualità di Presidente della Commissione per la contrattazione decentrata, a sottoscrivere il CCDI relativo al Fondo così come determinato e secondo la destinazione sottoscritta nella citata ipotesi di Contratto;

PRESO ATTO che la detta ipotesi, corredata dall'apposita Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, è stata trasmessa ai Revisori in data 9 dicembre 2019;

RICHIAMATO il parere espresso dal Collegio dei Revisori in data 18 dicembre u.s. nel quale, si certificava la compatibilità economico-finanziaria della destinazione del Fondo produttività 2019;

SOTTOSCRIVONO

il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019 negli importi e secondo le modalità indicati nel prospetto allegato, che costituisce parte integrante del presente Accordo.

Sassari, 20 dicembre 2019



DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dr. Pietro Esposito

DELEGAZIONE SINDACALE

Sig. Salvatore Mario Terrosu

SOBATA CGIL

Sig. Armando Francesco Ruzzetto

Dr. Augusto Ogana

RSU

Sig.ra Maria Francesca Carta

Sig.ra Graziella Piras

Dr.ssa Alessandra Saba

ENTE Camera di Commercio I.A.A. Sassari	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2019	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2019	P.E.O.	ind.comparto	Ind. Cat. A-B	totale
RISORSE DESTINATE CCI 2019		281.233,53	88.000,00	18.600,00	645,60	107.245,60
IMPIEGHI FISSI (non negoziabili)		107.245,60				
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA	107.245,60				
COMMA 1	differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni della p.e.o. assegnate in base a contratti decentrati differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria. quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) cent 22.1.2004) indennità personale ex-VIII ^a qual. funz.le non titolare di p.o. indennità personale categorie A e B					
RISORSE DISPONIBILI CCI 2018	differenza tra risorse destinate ed impieghi fissi(1)	173.987,93				
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018						
COMMA 2 LETT. A)	produttività collettiva	92.267,93				
COMMA 2 LETT. B)	produttività individuale	0,00				
COMMA 2 LETT. C)	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi, maggior valori)	15.000,00				
COMMA 2 LETT.D)	indennità turno, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)	150,00				
COMMA 2 LETT. E) E ART. 70-QUINQUAGES	indennità per specifiche responsabilità	53.050,00				
COMMA 2 LETT. G)	compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli listati), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)	0,00				
COMMA 2 LETT. J)	progressioni economiche aventi decorrenza nell'anno	13.520,00				
TOTALE		173.987,93				

Perfe

[Handwritten signatures and initials]