



***CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE
RISORSE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE E PER LA PRODUTTIVITÀ RELATIVE
ALL'ANNO 2018.***

*In data 6 marzo 2019 presso la sede della Camera di Commercio di Sassari ha avuto luogo
l'incontro tra:*

- la delegazione di parte pubblica CCIAA di Sassari nelle persone di:*

Dr. Pietro Esposito

Segretario Generale

- la delegazione delle Organizzazioni Sindacali nelle persone di:*

Sigla

Nominativo

CGIL/FP

Terrosu Salvatore Mario

CISL/FP

Ruzzetto Armando Francesco

UIL/FPL

Ogana Augusto

RSU

Carta Maria Francesca

Marongiu Maria Rita

Saba Alessandra

ACCORDO

*VISTA la deliberazione n. 72 del 13/11/2018, con la quale la Giunta dava le linee di indirizzo per
la costituzione del Fondo per la produttività del personale non dirigente - anno 2018;*

*VISTA, altresì, la determinazione presidenziale n. 8 del 30/11/2018 (ratificata con deliberazione
della Giunta n. 72 del 5/12/2018), con la quale il suddetto Fondo è stato costituito per un importo
complessivo pari a € 350.445,48;*



RICHIAMATA integralmente l'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 sottoscritta in data 20 dicembre 2018;

VISTA la deliberazione n. 5 dell'11/02/2019, con la quale si autorizzava il Segretario Generale, nella sua qualità di Presidente della Commissione per la contrattazione decentrata, a sottoscrivere il CCDI relativo al Fondo così come determinato e secondo la destinazione sottoscritta nella citata ipotesi di Contratto;

PRESO ATTO dei pareri espressi dal Collegio dei Revisori in data 13 dicembre 2018 e in data 8 febbraio 2019 nei quali, rispettivamente, si certificava la compatibilità economico-finanziaria del Fondo e la destinazione del medesimo;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale - Comparto Funzioni Locali - sottoscritto il 21/05/2018 per il triennio 2016 -2018 ed in particolare gli artt. 67 e 68 inerenti, rispettivamente la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate;

PRESO ATTO che, in sede di contrattazione decentrata, le parti hanno verificato la possibilità di inserire l'integrazione della componente variabile - di cui al comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 - per l'importo corrispondente al 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per un importo pari a € 17.748,52;

SOTTOSCRIVONO

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 negli importi e secondo le modalità indicati nel prospetto allegato, che costituisce parte integrante del presente Accordo.

Sassari, 6 marzo 2019

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

f.to Dr. Pietro Esposito

DELEGAZIONE SINDACALE

f.to Sig. Salvatore Mario Terrosu

f.to Sig. Armando Ruzzetto

f.to Dr. Augusto Ogana

RSU

f.to Sig.ra Maria Francesca Carta

f.to Dr.ssa Maria Rita Marongiu

f.to Dr.ssa Alessandra Saba



ENTE Camera di Commercio I.A.A. Sassari	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2018	IMPORTO	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2017
RISORSE DESTINATE CCI 2018		264.020,48	
IMPIEGHI FISSI (non negoziabili)		107.225,60	
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA		
COMMA 1	differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni delle p.e.o. assegnate in base a contratti decentrati differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22.1.2004) indennità personale ex-VIII [^] qual. funz.le non titolare di p.o. indennità personale categorie A e B	107.225,60	109.200,00
RISORSE DISPONIBILI CCI 2018	differenza tra risorse destinate ed impieghi fissi(1)	156.794,88	
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018			
COMMA 2 LETT. A)	produttività collettiva	88.494,88	85.833,98
COMMA 2 LETT. B)	produttività individuale	0,00	0,00
COMMA 2 LETT. C)	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi, maneggio valori)	15.100,00	15.500,00
COMMA 2 LETT.D)	indennità turno, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)	150,00	0,00
COMMA 2 LETT. E) E ART. 70-QUINQUIES	indennità per specifiche responsabilità	53.050,00	55.800,00
COMMA 2 LETT. G)	compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)	0,00	0,00
COMMA 2 LETT. J)	progressioni economiche aventi decorrenza nell'anno	0,00	0,00