



**DELIBERAZIONE N. 15 del 25/02/2021**

**OGGETTO: RATIFICA DEL DECRETO MISE 04/02/2021, RECANTE LA NOMINA DEL SEGRETARIO GENERALE DELLA CCIAA, E DETERMINAZIONI INERENTI IL RELATIVO CONTRATTO DI LAVORO.**

*Il Presidente comunica che è pervenuto il Decreto di nomina del Segretario Generale, firmato dal Ministro dello Sviluppo Economico il 4 febbraio u.s, con il quale si conferma il Dr. Pietro Graziano Esposito, che si allontana dalla riunione e le funzioni di Segretario della Giunta vengono assunte dal componente più giovane Dr. Paolo Murenu.*

*Occorre dunque, secondo le procedure dettate dal MISE, ratificare in sede di Giunta il provvedimento e notificarlo all'interessato, stabilire la data di effettivo inizio dello svolgimento delle funzioni e approvare lo schema di contratto di lavoro che sarà sottoscritto tra le parti.*

*Il Presidente si sofferma brevemente sugli importanti compiti che sono attribuiti al Segretario Generale ai sensi dell'art. 20 della L. n. 580/1993 e s.m.i., ossia le funzioni di vertice dell'amministrazione, il coordinamento dell'attività dell'Ente nel suo complesso e la responsabilità di segreteria degli Organi camerali. La Camera di Commercio di Sassari è organizzata in due aree dirigenziali che - sino alla assunzione di un nuovo dirigente - saranno entrambe attribuite al Segretario Generale.*

*Secondo quanto stabilito dalla normativa nazionale e dallo Statuto, il Segretario Generale provvede ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'Ente; a tale fine, sovrintende alla gestione complessiva dell'Ente, perseguendo livelli ottimali di efficacia, di efficienza e di economicità, e garantendo l'unitarietà ed il coordinamento dell'azione amministrativa. Al Segretario Generale rispondono, nell'esercizio delle funzioni loro assegnate, i dirigenti e i funzionari apicali e comunque l'intera struttura organizzativa di cui, per legge, ha responsabilità in qualità di datore di lavoro.*

*Il Segretario Generale svolge inoltre le seguenti funzioni:*

- esercita i poteri di spesa tramite l'assegnazione del budget annuale e nei limiti delle previsioni dei singoli programmi approvati dalla Giunta;*
- segue l'evoluzione del contesto ambientale ed istituzionale di riferimento al fine di assicurare il costante sviluppo dei servizi, innovando l'attività e comunque assicurando le condizioni di funzionamento dell'ente;*
- elabora le linee generali della gestione del personale dell'ente anche per la parte inerente al trattamento economico accessorio;*
- sottoscrive i contratti individuali di lavoro;*
- cura le relazioni sindacali rappresentando la delegazione di parte pubblica nella contrattazione decentrata;*
- formula direttive per la determinazione dell'organizzazione del lavoro della struttura;*
- svolge, anche attraverso appositi delegati, le funzioni inerenti la sicurezza sul lavoro, la trasparenza e la disciplina dell'anticorruzione;*
- sovrintende all'erogazione e allo sviluppo dei servizi all'utenza, valutandone l'efficacia e soddisfazione per i destinatari, l'economicità, la dimensione organizzativa, l'innovazione tecnologica e digitale.*

*Per tutti i citati aspetti, il ruolo di Segretario Generale della Camera di Sassari è considerato al pari di una dirigenza generale di struttura complessa, come riportato da Unioncamere nel documento pervenuto nel mese di gennaio "Verifica del livello di complessità organizzativa della Camera di Commercio di Sassari".*

*Il Componente di Giunta*

*Il Presidente*

*%*

(prosegue delib. n. 15 del 25/02/2021)

*Il detto documento distingue gli Enti camerali in tre fasce di complessità, inserendo la Camera di Sassari (che registra oltre 55mila imprese) nella seconda quanto a proventi correnti, capacità organizzativa e rilievo degli interventi economici a sostegno dell'economia del territorio del Nord Sardegna.*

*In base alla complessità organizzativa si definisce il trattamento accessorio relativo alla retribuzione di posizione del Segretario Generale; nel caso di Sassari, per lo svolgimento delle funzioni oggetto del provvedimento di incarico, il Dr. Esposito percepirà - in aggiunta alla retribuzione tabellare contrattuale - sulla base del CCNL nel tempo vigente una retribuzione di posizione pari a € 85.000,00 annui lordi. Tale valore porrà la Camera di Commercio di Sassari al di sotto della media nazionale della seconda fascia di complessità, valore che Unioncamere indica in € 88.000,00, nonostante i relativi parametri indichino che la direzione generale dell'Ente camerale presenta una complessità superiore alla media, in particolare per la capacità di impatto sul territorio in termini di progettualità derivante dai Fondi Comunitari e regionali, che elevano i proventi correnti e permettono una specifica incisività sul fronte degli interventi economici a favore delle imprese del territorio, determinando un incremento delle responsabilità gestionali interne ed esterne a carico della funzione di Segretario Generale. Nonostante ciò, il valore di € 85.000,00 non può essere superato a causa delle caratteristiche del fondo destinato alla dirigenza camerale, esaminato e approvato dalla Giunta odierna quale condizione amministrativa e finanziaria per la sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro del Segretario Generale.*

*Come previsto dal CCNL, il Segretario Generale è destinatario della retribuzione di risultato, che viene erogata una volta all'anno in seguito alla valutazione delle Performance conseguite nel corso dell'anno precedente. Tale retribuzione dovrà essere di importo non inferiore al 15% delle risorse del Fondo Dirigenti destinate annualmente alla retribuzione di posizione e di risultato. Nella fattispecie, il contratto del Segretario Generale indica una retribuzione di risultato annua, ai sensi del CCNL nel tempo vigente, correlata al raggiungimento degli obiettivi prefissati secondo la valutazione di performance curata dall'Organismo Interno di Valutazione (OIV). Tale retribuzione - il cui valore minimo ad oggi nelle disponibilità del Fondo Dirigenti risulta di € 15.500,00 - è stabilita annualmente dalla Giunta in sede di assegnazione degli obiettivi al Segretario Generale. L'effettiva liquidazione della retribuzione di risultato è sempre soggetta alla valutazione annuale adottata dall'O.I.V.*

*Gli obiettivi individuali assegnati al Segretario Generale per l'anno 2021 - che sono specifici e distinti in aggiunta a quelli della Performance dell'Ente - sono tratti dal Piano Triennale delle Performance e riguardano in particolare: la diffusione dell'attività dell'Ente attraverso i canali di comunicazione istituzionale; il consolidamento dei rapporti con gli Stakeholder anche valutando l'intensità delle relazioni con le Associazioni di categoria e le altre Istituzioni locali e regionali; la ricerca ed utilizzo di fondi straordinari, quali quelli derivanti dai finanziamenti europei, nazionali e regionali; la valorizzazione di impresa, utenti e territorio con una particolare attenzione all'equa ripartizione delle azioni e dei progetti di promozione tra i due macro - territori del Sassarese e della Gallura.*

*Si tratta di obiettivi altamente sfidanti per i quali il fondo dei dirigenti per l'anno in corso ha la capienza atta a stabilire un valore di € 24.000,00, quale importo massimo per la retribuzione di risultato del Segretario Generale per l'anno 2021. Tale fondo, come detto, andrà messo in liquidazione nel corso del 2022 a seguito del monitoraggio delle Performance del Segretario Generale per l'anno in corso, che sarà particolarmente complesso in quanto dedicato alla realizzazione delle numerose azioni previste dal Programma Pluriennale redatto dal Consiglio camerale nei mesi immediatamente successivo al suo insediamento.*

Il Componente di Giunta

Il Presidente

%

(prosegue delib. n. 15 del 25/02/2021)

*Come previsto dalla bozza di documento - che è sottoposto all'esame della Giunta odierna - il contratto di lavoro del Segretario Generale sarà dunque a tempo determinato e pieno e con decorrenza dal 3 marzo p.v., in considerazione del fatto che l'incarico decorre dal quinto giorno dalla notifica del citato Decreto MISE del 4 febbraio 2021, che verrà effettuata unitamente alla presente deliberazione.*

*Il termine di scadenza sarà, dunque, il 2 marzo 2025; dopo tale data, previa verifica degli obiettivi raggiunti, il contratto potrà essere rinnovato ai sensi di legge.*

### **LA GIUNTA**

*UDITO quanto riferito dal Presidente;*

*VISTO il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico con il quale, in data 4 febbraio 2021, il Dr. Pietro Graziano Esposito è stato nominato Segretario Generale della Camera di Commercio di Sassari;*

*CONCORDANDO con il Presidente sull'importante ruolo svolto dal Segretario Generale al vertice dell'Amministrazione camerale con conseguente assunzione di responsabilità;*

*VISTO l'art. 20 della L.580/93 e s.m.i.;*

*VISTO l'art. 16 del D. Lgs n.165/2001 e s.m.i.;*

*CONSIDERATO, altresì, il vasto programma di attività che l'Ente camerale si è proposto di intraprendere a medio e lungo termine con il fine di contribuire in modo determinante al sostegno e alla promozione del tessuto economico locale, già da tempo in grave crisi e ulteriormente messo in ginocchio dalla pandemia da Covid-19 e dal conseguente lockdown;*

*VISTO l'avviso di selezione per Segretario Generale approvato con deliberazione di Giunta n. 107 del 5/7/2010, che regola le scadenze contrattuali del nuovo Segretario;*

*RITENUTO necessario procedere alla ratifica del Decreto Ministeriale del 4 febbraio 2021 di nomina del Dr. Pietro Graziano Esposito a Segretario Generale della Camera di Commercio di Sassari;*

*VISTA la bozza di contratto di Dr. Esposito allegata alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante;*

*All'unanimità,*

### **DELIBERA**

- *di ratificare il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 4 febbraio 2021 di nomina del Dr. Pietro Graziano Esposito quale Segretario Generale della Camera di Commercio di Sassari e di notificarlo all'interessato;*

*Il Componente di Giunta*

*Il Presidente*

*%*



*(prosegue delib. n. 15 del 25/02/2021)*

- *di approvare la bozza di contratto del Dr. Esposito, allegata alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante, dando contestualmente mandato al Presidente di sottoscriverlo in nome e per conto dell'Ente;*
- *di stabilire nel 3 marzo 2021 la data di decorrenza del contratto del Dr. Esposito;*
- *di dare immediata esecutività al presente provvedimento.*

*La presente deliberazione non è soggetta a controllo, ai sensi del comma 4/bis dell'art. 1 della Legge Regionale 13/12/1994, n. 38, così come modificata dall'art.1 della L.R. 13/1/1995 n. 4.*

*Sassari, lì 25/02/2021*

*IL COMPONENTE DI GIUNTA  
(Dr. Paolo Murenu)*

*IL PRESIDENTE  
(Ing. Stefano Visconti)*