

# Stampa Intero Modello in data : 27/5/2017

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE											Anno : 2015														
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA											Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 9777 - CAMERA DI COMMERCIO DI SASSARI																									

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X									X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviate	X									X		X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2016**

**La rettifica SICI risulta conclusa in data : 26/05/2017**

**La contrattazione integrativa risulta chiusa in data : 26/05/2017**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	G	G	G	NO	NO	NO											

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA RILEVAZIONE SPESA IN TAB. 12 IN QUANTO RIFERIBILE A PERSONALE COLLOCATO IN CONGEDO RETRIBUITO AI SENSI DELL'ART. 42 C.5 D.LGS 151/2001. PER L'INTERO ANNO 2015 IL DIPENDENTE NON HA PERCEPITO ALCUN EMOLUMENTO A CARATTERE STIPENDIALE.
Data	30/05/2016 13:19
Stato	Accettata

Giustificazione - Incong. 6	SEGNALAZIONE RIFERITA A DIPENDENTE PERCETTORE DELLA PREVISTA INDENNITA' RISERVATA AL PERSONALE COLLOCATO IN CONGEDO RETRIBUITO AI SENSI DELL'ART. 42 C.5 D.LGS 151/2001.
Data	30/05/2016 13:38
Stato	Accettata

Giustificazione - Incong. 7	ASSENZE RELATIVE AL PERSONALE IN CONGEDO RETRIBUITO AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 DEL D.LGS 151/2001
Data	30/05/2016 13:23
Stato	Accettata

## Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2017 02:09:38 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	135.618	147.010	124.788	303	11.696	0
DIRIGENTI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	7	7	7	7,83	7	7	334.996	304.169	279.272	0	0	0
CATEGORIA C	20	19	18	19,76	18,93	18,76	663.372	609.941	577.470	0	0	0
CATEGORIA B	14	13	13	12,85	12,94	12	380.408	361.464	348.087	0	11.703	0
CATEGORIA A	3	3	3	3	3	3	71.202	69.430	67.847	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>45</b>	<b>43</b>	<b>42</b>	<b>44,45</b>	<b>42,87</b>	<b>41,76</b>	<b>1.585.596</b>	<b>1.492.014</b>	<b>1.397.464</b>	<b>303</b>	<b>23.399</b>	<b>0</b>
Tabella 14							<b>956.452</b>	<b>876.679</b>	<b>775.919</b>			
Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)							<b>2.542.048</b>	<b>2.368.693</b>	<b>2.173.383</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2017 02:09:38 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	135.315	135.314	124.788	48.768	48.768	48.768	86.547	86.546	76.020	303	0	0	0	11.696	0
DIRIGENTI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	7,83	7	7	42.784	43.453	39.896	27.662	27.206	27.142	15.122	16.246	12.754	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	19,76	18,93	18,76	33.566	32.221	30.775	23.894	23.770	23.720	9.672	8.451	7.055	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	12,85	12,94	12	29.600	27.026	29.007	21.460	20.853	21.498	8.140	6.173	7.510	0	0	0	0	904	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
CATEGORIA A	3	3	3	23.734	23.143	22.616	19.012	19.011	19.012	4.722	4.132	3.603	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>44,45</b>	<b>42,87</b>	<b>41,76</b>	<b>35.661</b>	<b>34.256</b>	<b>33.461</b>	<b>24.079</b>	<b>23.701</b>	<b>23.917</b>	<b>11.582</b>	<b>10.556</b>	<b>9.545</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>546</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2017 02:09:38 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	24	28	33	0	0	0	0	0	3
DIRIGENTI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	7	7	7	25,86	33,14	37,57	2,71	0,86	10,43	18,43	0,71	0,43
CATEGORIA C	19	18	17	28,79	29,33	37	2,95	3,44	3,65	3,95	3,56	15,29
CATEGORIA B	14	13	13	26,21	26,62	34	25,07	9,54	4,23	26,79	26,85	31,46
CATEGORIA A	3	3	3	26,33	33	39,33	3	0	0	1	0,67	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>44</b>	<b>42</b>	<b>41</b>	<b>27,23</b>	<b>29,36</b>	<b>36,22</b>	<b>9,89</b>	<b>4,57</b>	<b>4,63</b>	<b>13,23</b>	<b>10</b>	<b>16,46</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, inesonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2017 02:09:38 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	2,9	1,87	30,71	Retribuzioni, codice L105+P062	92.612	66.211	85.730	valore medio	31.935	35.407	2.792
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	13.401	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	13.401	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	3	5	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	4.132	31.212	24.630	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.066	10.404	4.926
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	7	8	6	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	77.779	90.080	58.635	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.111	11.260	9.773

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

delibera Giunta Camerale n. 68 del 20/06/2008

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	14	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	11	0	0	0	1	3	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	30	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	2	3	0	0	0	0	2	3

POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	14	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	4	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>70</b>	<b>12</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>30</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	11,15	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	19,56	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11,15</b>	<b>19,56</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## **T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>								

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRI CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

## T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	3	6	0	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers -
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	5	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	5	10	3	9	2	6	2	2	0	0	0	0	42

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	5	0	2	3	5	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>42</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIITE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	1	0	37
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	37	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	0	1	40
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	36	42	7	50	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2	0	138
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	148	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	166
POSIZIONE ECONOMICA C5	100	456	13	44	-	-	0	7	-	-	2	23	-	-	-	-	-	1	10	656
POSIZIONE ECONOMICA C4	10	63	0	5	-	-	0	25	-	-	203	0	-	-	-	-	-	0	4	310
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	87	109	19	1	-	-	30	14	-	-	3	13	-	-	-	-	-	-	-	276

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIITE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	150	0	17	-	-	0	52	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	221
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	30	0	18	-	-	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	64
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	66	0	-	-	-	-	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	253	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	253
POSIZIONE ECONOMICA A5	32	86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	118
<b>Totale</b>	<b>364</b>	<b>1.121</b>	<b>39</b>	<b>151</b>	<b>253</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>114</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>212</b>	<b>40</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>2.371</b>	

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi	Importo								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	-	8.789	-	-	-	48.768	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	-	3.625	-	-	-	31.968	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	4.142	5.973	-	-	-	63.137	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	48	84.667	-	-	10.219	-	-	-	94.886	
POSIZIONE ECONOMICA C5	189,17	345.248	-	1.666	29.125	-	-	448	375.591	
POSIZIONE ECONOMICA C4	36	63.360	-	759	5.383	-	-	-	69.502	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	60	99.392	-	-	8.368	-	-	-	107.760	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	48	79.513	-	-	6.676	-	-	-	86.189	

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	19.144	-	-	1.607	-	-	-	20.751	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	24	37.618	-	2.303	3.350	-	-	-	43.271	
POSIZIONE ECONOMICA A5	36	52.619	-	-	4.418	-	-	-	57.037	
<b>Totale</b>	501,17	902.905	-	8.870	87.533	-	-	448	998.860	

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	291	0	0	65.203	10.526	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	213	0	0	14.769	3.883	623	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	398	0	0	13.651	4.247	1.186	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	635	0	0	36.450	8.090	2.459	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.590	0	0	0	0	8.568	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	475	0	0	0	0	1.640	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	745	0	0	0	0	2.350	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	596	0	0	0	0	1.860	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	144	0	0	0	0	443	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILO ACCESSO B1</b>	282	0	0	0	0	943	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	0	0	21.630
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	395	0	0	0	0	1.166	0
<b>TOTALE</b>	<b>6.764</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>130.073</b>	<b>26.746</b>	<b>21.238</b>	<b>21.630</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICH E	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
<b>POSIZ. EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	96	0	1.667	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	735	0
<b>POSIZION E ECONOMI</b>	0	6.731	0	35.142	48.598	0	0	0	0	0	0	0	12.083

CA C5													
POSIZIONE E ECONOMICA CA C4	0	744	0	5.000	8.374	0	0	0	0	0	0	0	2.432

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITÀ DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICH E	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTURE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	2.476	0	8.550	11.950	0	0	0	0	0	0	277	4.524
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	2.093	0	5.400	9.915	0	0	0	0	0	0	255	1.799
<b>POSIZ. EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	519	0	1.350	1.913	0	0	0	0	0	0	61	0
<b>POSIZ. EC ON. B5</b>	0	1.126	0	2.750	4.518	0	0	0	0	0	0	129	1.518



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICH E	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
<b>POSIZION E ECONOMI CA A5</b>	0	2.659	0	297	5.422	0	0	0	0	0	0	194	677
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>16.444</b>	<b>0</b>	<b>60.156</b>	<b>90.690</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.830</b>	<b>23.033</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	76.020
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	19.667
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	21.245
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	48.369
POSIZIONE ECONOMICA C5	113.712
POSIZIONE ECONOMICA C4	18.665
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	30.872
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	21.918
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4.430
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	11.266
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	21.630
POSIZIONE ECONOMICA A5	10.810
<b>TOTALE</b>	<b>398.604</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	11.796
EROGAZIONE BUONI PASTO	31.968
FORMAZIONE DEL PERSONALE	13.908
BENESSERE DEL PERSONALE	29.600
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	5.164
COPERTURE ASSICURATIVE	2.262
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	24.630
ALTRE SPESE	673
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	58.635
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	28.227
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	337.067
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	71.443
IRAP	117.495
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	80.566
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	37.515

<b>Totale</b>	<b>775.919</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
UNIONCAMERE NAZIONALE RIMBORSO ONERI PERSONALE IN DISTACCO SINDACALE	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	201.922	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	22.775	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.049	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	10.923	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	56.249	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-61.227	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	238.691	0
<b>Risorse variabili</b>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	55.150	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	870	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	25.235	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	43.578	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	17.749	0
totale Risorse variabili Fondo unico	142.582	0
totale Fondo unico	381.273	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	19.458
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	81.259
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	55.330
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	16.000
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	172.047
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	79.838
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	18.640
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	71.021
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	169.499
totale Fondo unico	0	341.546
<b>Totale</b>	<b>381.273</b>	<b>341.546</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	56.147	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.329	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	4.694	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	3.149	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	478	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	2.078	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	30.411	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	98.286	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.276	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	1.318	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	2.594	0
totale Risorse posizione risultato	100.880	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	21.000

## Macrocategoria DIRIGENTI

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	76.636
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	97.636
totale Risorse posizione risultato	0	97.636
<b>Totale</b>	<b>100.880</b>	<b>97.636</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	998860	877230	0	I valori rilevati in SICO esprimono le retribuzioni lorde corrisposte, Siope rileva i medesimi valori al netto
Totale T13	398604			
Assegno T14	11796			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	31968	24500	0	L'importo di SICO rileva il valore nominale dei buoni pasto maggiorato degli oneri riflessi e quindi superiore al costo effettivo sostenuto e rilevato in SIOPE
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	13908	13908	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	29600	29600	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	5164	0	0	Importo complessivo rilevato in SICO 85.730,00 (L105+P062) la differenza rispetto ai dati SIOPE è riferibile all'IVA riversata per effetto dello SPLIT-PAYMENT
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	2262	0	0	Importo rilevato in Sico comprende le sole spese per assicurazioni riferibili al personale
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	24630	48791	0	Importo complessivo rilevato in SICO 83.265 (L109+I115) comprende oneri imputati a riqualificazione del fabbricato con codice SIOPE differente ed inoltre esprime i compensi lordi
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	58635	0	0	

L110 - ALTRE SPESE	673	0	0	Competenze personale cessato ricomprese nel codice SIOPE relativo alle retribuzioni
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	28227	28227	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	337067	337067	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	71443	0	0	Importo rilevato in SICO per accantonamenti IFR.
P061 - IRAP	117495	151926	0	L'importo rilevato in SIOPE ricomprende spese per IRAP non riferibili al personale
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	80566	84799	0	Importo complessivo rilevato in SICO 85.730,00 (L105+P062) la differenza rispetto ai dati SIOPE è riferibile all'IVA riversata per effetto dello SPLIT-PAYMENT
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2210898</b>	<b>1596048</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	37515	0	0	Rimborso da Unioncamere nazionale oneri per personale in distacco sindacale
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2173383</b>	<b>1596048</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01047570906

Codice Fiscale : 80000930901

Telefono : 0792080200

Fax : 079280749

Email : [segreteria.generale@ss.camcom.it](mailto:segreteria.generale@ss.camcom.it)

Via : VIA ROMA

Numero Civico : 74

C.A.P. : 07100

Città : SASSARI

Provincia : SS

Codice Catastale : I452

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.ss.camcom.it](http://www.ss.camcom.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ESPOSITO	PIETRO GRAZIANO	079-2080200	079-280749	pietro.esposito@ss.camcom.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PULIGA	LIVIO FRANCESCO	0792080217	0792080214	livio.puliga@ss.camcom.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	5
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	6
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1273
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	12
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	32248

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PINTUS	MIRELLA	mirella.pintus@tesoro.it
PROIETTI	LUIGI	luigi.proietti@mise.gov.it
BISAIL	ALESSANDRO	alessandro.bisail@tiscali.it

# Scheda Informativa 2

## Monitoraggio del contratto integrativo

### Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	22/03/2016
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	05/05/2016
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	05/05/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	61227
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	381273
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	16.98
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	61227
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	6
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	11417
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE	NO

(COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?	SI	
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	16000
	1	12500
	4	10000
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?	NO	
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?	NO	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	

### **PRODUTTIVITÀ/RISULTATO**

IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	79838
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	18633
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	14.53

### **RILEVAZIONE CEPEL**

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE  
(ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?

**Commento dell'organo di controllo :**

# Scheda Informativa 2

## Monitoraggio del contratto integrativo

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	30/11/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	21/10/2016
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	1
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	100880
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	1
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	76636
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?	NO	
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI	
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO	
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	21000	
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		

**RILEVAZIONE CEPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL  
23/12/1999)?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

**Commento dell'organo di controllo :**

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....