



***CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE  
RISORSE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE E PER LA PRODUTTIVITÀ RELATIVE  
ALL'ANNO 2021.***

*In data 22 novembre 2021 presso la sede della Camera di Commercio di Sassari ha avuto luogo l'incontro tra:*



<i><b>sigla</b></i>	<i><b>nominativo</b></i>
<i>CGIL/FP</i>	<i>Terrosu Salvatore Mario</i>
<i>CISL/FP</i>	<i>Ruzzetto Armando Francesco</i>
<i>UIL/FPL</i>	<i>Ogana Augusto</i>
<b><u>RSU</u></b>	<i>Carta Maria Francesca</i>
	<i>Piras Graziella</i>

ACCORDO

*VISTA la deliberazione n. 23 del 31/03/2021 con la quale la Giunta Camerale ha costituito il fondo produttività 2021 per la somma di € 301.375,80;*

*VISTA, altresì, la deliberazione n. 45 del 17/05/2021 con la quale la Giunta aggiornava ad € 316.820,47 l'importo del Fondo produttività 2021 inserendo delle poste derivanti da risparmi conseguiti dal valore dei buoni pasto non erogati per effetto dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 nonché il finanziamento di emolumenti accessori per figure professionali incaricate di svolgere attività tecniche per la realizzazione di opere, lavori, servizi e forniture esplicitamente individuate in organico dall'Ente;*

*PRESO ATTO che l'importo per la produttività collettiva è stato stabilito in € 101.840,24;*

*RICHIAMATA integralmente l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021 sottoscritta in data 10/09/2021;*



*PRESO ATTO dei pareri espressi dal Collegio dei Revisori in data 23/07/2021 e in data 28/09/2021 nei quali, rispettivamente, si certificava la compatibilità economico-finanziaria del Fondo e la destinazione del medesimo;*

*VISTA la deliberazione n. 64 del 27/10/2021, con la quale si autorizzava il Segretario Generale, nella sua qualità di Presidente della Commissione per la contrattazione decentrata, a sottoscrivere il CCDI relativo al Fondo così come determinato e secondo la destinazione sottoscritta nella citata ipotesi di Contratto;*

*VISTO il Contratto Collettivo Nazionale - Comparto Funzioni Locali - sottoscritto il 21/05/2018 per il triennio 2016 -2018 ed in particolare gli artt. 67 e 68 inerenti, rispettivamente la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate;*

*PRESO ATTO che le parti hanno verificato la possibilità di inserire l'integrazione della componente variabile di cui al comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018 Comparto funzioni locali, per l'importo corrispondente al 1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per un importo pari a € 17.748,52.*

### **SOTTOSCRIVONO**

*il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021 negli importi e secondo le modalità indicati nel prospetto allegato, che costituisce parte integrante del presente Accordo.*

*Sassari, 22 novembre 2021*

#### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

*f.to Dr. Pietro Esposito*

#### **DELEGAZIONE SINDACALE**

*f.to Sig. Salvatore Mario Terrosu*

*f.to Sig. Armando Ruzzetto*

*f.to Dr. Augusto Ogana*

#### **RSU**

*f.to Sig.ra Maria Francesca Carta*

*f.to Sig.ra Graziella Piras*



ENTE Camera di Commercio I.A.A. Sassari	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2021	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2021	P.E.O.	ind. comparto	ind. Cat. A-B	totale
RISORSE DESTINATE CCI 2019		<b>316.820,47</b>				
IMPIEGHI FISSI (non negoziabili)		<b>128.520,00</b>	110.000,00	18.000,00	520,00	<b>128.520,00</b>
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA					
COMMA 1	differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni delle p.e.o. assegnate in base a contratti decentrati differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22.1.2004) indennità personale ex-VIII^ qual. funz.le non titolare di p.o. indennità personale categorie A e B	<b>128.520,00</b>				
RISORSE DISPONIBILI CCI 2018	differenza tra risorse destinate ed impieghi fissi(1)	<b>188.300,47</b>				
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018						
COMMA 2 LETT. A)	produttività collettiva	101.840,24				
COMMA 2 LETT. B)	produttività individuale	6.000,00				
COMMA 2 LETT. C)	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi, maneggio valori)	10.000,00				
COMMA 2 LETT.D)	indennità turno, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)	1.500,00				
COMMA 2 LETT. E) E ART. 70-QUINQUIES	indennità per specifiche responsabilità	50.550,00				
COMMA 2 LETT. G)	compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)	6.410,23				
COMMA 2 LETT. J)	progressioni economiche aventi decorrenza nell'anno	0,00				
	altri istituti non compresi nei precedenti - compensi per gestione voucher "vogliamo ripartire insieme"	12.000,00				
TOTALE		<b>188.300,47</b>				