



che le parti hanno verificato la possibilità di inserire l'integrazione della componente variabile di cui al comma 2 dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 Comparto funzioni locali, per l'importo corrispondente al 1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per un importo pari a € 17.748,52.



Si addiviene al presente:

ACCORDO

VISTA la deliberazione n. 34 del 05/05/2025 con la quale la Giunta Camerale ha costituito il fondo produttività 2025 per la somma di € 331.294,37;

PRESO ATTO che l'importo per la produttività collettiva è stato stabilito in € 120.750,50;

RICHIAMATA integralmente l'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato Integrativo sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025 sottoscritta in data 04/08/2025;

PRESO ATTO dei pareri dati dal Collegio dei Revisori in data 23/06/2025 e in data 16/09/2025 nei quali esprimeva parere positivo, rispettivamente, sulla costituzione e sulla certificazione del fondo per la produttività del personale non dirigente per l'anno 2025, certificandone la compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio e finanziari;

VISTA la deliberazione n. 54 del 27/10/2025, con la quale si autorizzava il Segretario Generale, nella sua qualità di Presidente della Commissione per la contrattazione decentrata, a sottoscrivere il CCDI relativo al Fondo così come determinato e secondo la destinazione sottoscritta nella citata ipotesi di Contratto;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale - Comparto Funzioni Locali - sottoscritto il 16/11/2022 per il triennio 2019 -2021 ed in particolare gli artt. 79 e 80 inerenti, rispettivamente la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate;

PRESO ATTO che le parti hanno verificato la possibilità di inserire l'integrazione della componente variabile di cui al comma 2 lett. b del citato art. 79 del CCNL 21/5/2018 Comparto funzioni locali, per l'importo corrispondente al 1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per un importo pari a € 17.748,52,

SOTTOSCRIVONO

il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025 negli importi e secondo le modalità indicati nel prospetto allegato, che costituisce parte integrante del presente Accordo.

Sassari, 25 novembre 2025



CAMERA DI COMMERCIO
SASSARI

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

f.to Dr. Pietro Esposito

DELEGAZIONE SINDACALE

f.to Sig. Terrosu Salvatore Mario

f.to Sig. Armando Francesco Ruzzetto

RSU

f.to Dr. Andrea Stefano Onida

f.to Rag.ra Graziella Piras

f.to Dr.ssa Alessandra Saba



DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2025

ENTE Camera di Commercio I.A.A. Sassari	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2024	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2025	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2024	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2023	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2022	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2021	RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2020
RISORSE DESTINATE CCI 2024		331.294,37	326.749,85	316.391,44	300.015,39	316.820,47	295.453,29
IMPIEGHI FISSI (non negoziabili)		116.500,00	120.500,00	118.500,00	120.600,00	128.520,00	117.550,00
ARTICOLO 80 CCNL 16.11.2022	TIPOLOGIA						
COMMA 1	differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni delle p.e.o. assegnate in base a contratti decentrati differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004) indennità personale ex-VIII ^a qual. funz.le non titolare di p.o. indennità personale categorie A e B	116.500,00	120.500,00	118.500,00	120.600,00	128.520,00	117.550,00
RISORSE DISPONIBILI CCI 2023	differenza tra risorse destinate ed impieghi fissi(1)	214.794,37	206.249,85	197.891,44	179.415,39	188.300,47	177.903,29
ARTICOLO 80 CCNL 16.11.2022							
COMMA 2 LETT. A)	produttività collettiva	120.750,50	106.249,85	103.473,42	103.673,12	101.840,24	92.153,29
COMMA 2 LETT. B)	premio individuale	10.000,00	10.000,00	10.000,00	6.000,00	6.000,00	0,00
COMMA 2 LETT. C)	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi, maneggio valori)	8.000,00	8.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	12.000,00
COMMA 2 LETT.D)	indennità turno, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)	2.000,00	2.000,00	2.500,00	2.000,00	1.500,00	1.500,00
COMMA 2 LETT. E)	indennità per specifiche responsabilità	61.200,00	64.000,00	55.000,00	47.500,00	50.550,00	52.550,00
COMMA 2 LETT. G)	compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat, RUP), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)	2.843,87	0,00	1.918,02	5.242,27	6.410,23	0,00
COMMA 2 LETT. J)	differenziali stipendiali (ex p.e.o.) aventi decorrenza nell'anno altri istituti non compresi nei precedenti -compensi per gestione voucher "vogliamo ripartire insieme"	10.000,00	16.000,00	15.000,00	5.000,00	0,00	19.700,00
		0,00	0,00	0,00	0,00	12.000,00	
TOTALE		214.794,37	206.249,85	197.891,44	179.415,39	188.300,47	177.903,29