



**TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE**  
(art. 16 D. Lgs. 33/2013)

**DATI DEL 1° TRIMESTRE 2026**

<b>Area dirigenziale</b>	<b>Giornate di assenza*</b>	<b>Giornate di lavoro valutabili</b>	<b>Tasso di assenza per area</b>	<b>Tasso di presenza per area</b>
<b>1</b> AREA SERVIZI INTERNI, PROMOZIONE E INNOVAZIONE (Affari Generali e Risorse Umane, Ragioneria, Promozione economica e Statistica, Progetti cooperazione e strategici)	103	868	11,87%	88,13%
<b>2</b> AREA ANAGRAFE D'IMPRESA, REGOLAZIONE E APPLICATIVI DIGITALI (Registro delle Imprese e altri uffici anagrafici, Regolazione del mercato)	231	1.054	21,92%	78,08%
<b>Totale</b>	<b>334</b>	<b>1.922</b>		

<b>Tasso globale di assenza</b>	<b>17,38%</b>
---------------------------------	---------------

<b>Tasso globale di presenza</b>	<b>82,62%</b>
----------------------------------	---------------

\* Sono indicate tutte le tipologie di assenza rilevate nel periodo di riferimento (quali ferie, malattia, permessi a giornata intera, congedi, aspettative, distacchi sindacali e così via). Sono escluse le assenze per permessi retribuiti ad ore, permessi personali soggetti a recupero (salvo che riguardino l'intera giornata lavorativa), riposi banca ore e altri riposi compensativi (v. Circ. Dipartimento Funzione Pubblica n. 3/2009 e n. 5/2009).