Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, della Camera di Commercio di Sassari, è stato istituito con determinazione del Segretario Generale n. 231 del 4 giugno 2013, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 (come modificato dall'articolo 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183) e della Direttiva emanata dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari opportunità del 4 marzo 2011. Il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica allo scopo di: - assicurare nell'ambito del lavoro parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e garantendo l'assenza di forme di discriminazione di qualunque tipo; - favorire il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni lavorative attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualunque tipo di discriminazione. Il Comitato è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Ente. Il Cug ha il compito di operare in raccordo con il vertice dell'Amministrazione, avvalendosi delle risorse umane e degli strumenti messi a disposizione dallo stesso Ente. Il CUG attualmente in carica è stato nominato con Determinazione del Segretario Generale n. 16 del 13/01/2022 ed è composta dai seguenti Componenti:

Nominativo	**Funzioni**	
Dr.ssa Anna Bianca Cuccuru	Presidente	
Dr.ssa Franca Aresu	Segretaria	
Sig. Antonio Lucantoni	Componente effettivo	
Dr.ssa Alessandra Saba	Componente effettivo	
Dr.ssa Cinzia Fiesoli	Componente effettivo	
Rag. Maria Vittoria Sancius	Componente effettivo	

- ART. 57 DLT 165 2001
- DIRETTIVA 4 MARZO 2011 DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI
- DIRETTIVA N. 2/2019 DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI
- REGOLAMENTO-INTERNO-PER-IL-FUNZIONAMENTO-DEL-CUG-DELLA-CAMERA-DI-COMMERCIO-DI-SASSARI
- DETERMINAZIONE NOMINA COMPONENTI CUG
- RELAZIONE CUG SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE
- PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022/2024
- PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023/2025

Ultima modifica

Gio, 05/02/2026 - 15:50